

	2.03-FS-DOC01	VER:	1.0
	DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD	Página 1 de 2	
		Fecha:	21/09/2026

San Patricio del Chañar, Neuquén – 2026

DECLARACIÓN ANUAL DE COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Bodega Familia Schroeder – Período 2026 - 2027

Introducción

En Bodega Familia Schroeder reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad integral, entendida como la creación de valor económico, social y ambiental de manera responsable, equitativa y perdurable. Nuestra visión se basa en la convicción de que la sostenibilidad es un proceso continuo de mejora y transformación que atraviesa todas las decisiones estratégicas, productivas y humanas de la organización. Asimismo, integramos la sostenibilidad como parte esencial de nuestra planificación estratégica y de nuestro modelo de gobernanza, asegurando su transversalidad en todas las áreas.

La presente Declaración Anual de Compromiso expresa nuestras prioridades, avances y objetivos hacia un desarrollo sostenible, en coherencia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y con los lineamientos definidos en nuestra Política de Sostenibilidad. Este enfoque incorpora también el compromiso de dialogar y trabajar activamente con nuestros grupos de interés internos y externos.

1. Compromiso con el Desarrollo Sostenible

Bodega Familia Schroeder mantiene su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), priorizando aquellos que tienen incidencia directa en su cadena de valor: ODS 6, 7, 8, 12, 13 y 17. Durante este periodo se consolidarán las prácticas agrícolas sostenibles, el uso eficiente de los recursos naturales, la reducción de la huella de carbono y el fortalecimiento de la gestión energética. Se promoverá la mejora continua mediante indicadores verificables y metas alineadas a estándares internacionales del sector vitivinícola.

2. Compromiso con el Medio Ambiente

Nos comprometemos a gestionar y mitigar los impactos medioambientales mediante un Plan de Gestión Energética, programas de eficiencia hídrica, manejo integrado de plagas y gestión diferenciada de residuos. Incorporaremos medidas de adaptación al contexto climático del Alto Valle de Neuquén. Profundizaremos también la evaluación constante de riesgos ambientales y la implementación de prácticas de conservación de biodiversidad en nuestros viñedos.

3. Conducta Responsable y Derechos Humanos

	2.03-FS-DOC01	VER:	1.0
	DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD	Página 2 de 2	
		Fecha:	21/09/2026

Reafirmamos el respeto y promoción de los Derechos Humanos y Laborales, asegurando condiciones de trabajo decente, seguras e inclusivas. Mantenemos una política de tolerancia cero frente al acoso, la discriminación y la violencia laboral, y canales anónimos para denuncias. Se fortalecerá la cultura interna mediante programas de capacitación continua en ética, diversidad e integridad corporativa.

4. Cero Tolerancia a la Corrupción

Ratificamos nuestra política de cero tolerancia frente a la corrupción, el soborno y cualquier práctica que comprometa la integridad institucional. Nuestro Código de Conducta y Abastecimiento Responsable es de cumplimiento obligatorio para colaboradores y proveedores. Se promoverán auditorías internas periódicas y mecanismos de transparencia para fortalecer la trazabilidad y la conducta ética en toda la cadena de valor.

5. Inocuidad, Seguridad Alimentaria y Consumo Responsable

Nos comprometemos a elaborar productos inocuos, auténticos, legales y de calidad certificada, promoviendo el consumo responsable bajo el mensaje 'Beber con Moderación'. Continuaremos consolidando sistemas de gestión certificados y la capacitación permanente de todo el personal involucrado en la elaboración y control de nuestros productos.

6. Aprobación, Seguimiento y Transformación Institucional

La Máxima Autoridad aprueba anualmente los objetivos de sostenibilidad y revisa los indicadores clave. Como meta estratégica, se establece transformar a la organización en un agente socialmente responsable en los próximos tres años (2026–2028). La Dirección General liderará la integración transversal de la sostenibilidad en los procesos de toma de decisiones, asegurando el seguimiento mediante reportes periódicos, auditorías internas y espacios de participación para todas las áreas. Se promoverá un modelo de gobernanza participativo que fomente la transparencia, el compromiso del personal y la articulación con la comunidad local.

Dirección General – Bodega Familia Schroeder